

## SEGNALAZIONI PER LA PARITÀ DI GENERE

Segnaletica per l'Italia srl ha da sempre posto grande attenzione ai temi della parità di genere e dell'inclusione. Oggi, per formalizzare e rafforzare ulteriormente questo impegno, ha adottato un **sistema di gestione per la parità di genere**, in conformità con la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

L'azienda promuove attivamente una cultura inclusiva, impegnandosi a contrastare ogni forma di discriminazione e molestia, valorizzando le diversità e le competenze dei lavoratori, indipendentemente da età, genere, orientamento sessuale, disabilità, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

Per garantire il rispetto di questi principi, Segnaletica per l'Italia srl ha definito una **Politica per la parità di genere** ([scarica il documento](#)), che stabilisce misure e obiettivi chiari, e ha implementato un **Piano Strategico**, nel quale vengono identificati i processi aziendali coinvolti, gli obiettivi da raggiungere e le azioni di miglioramento da adottare.

A supporto di questo impegno, la Direzione ha istituito un **Comitato Guida**, incaricato di monitorare l'attuazione della Politica aziendale e del sistema di gestione per la parità di genere.

E' stato adottato un sistema di segnalazioni gestito da un soggetto esterno (CdI Consulenti d'impresa), con il compito di raccogliere e gestire le segnalazioni, anche anonime, riguardanti episodi di molestie o discriminazione di genere.

Segnaletica per l'Italia srl offre a tutto il personale e ai collaboratori la possibilità di segnalare eventuali illeciti o irregolarità, sia nell'ambito della parità di genere sia nel contesto lavorativo generale. Il sistema di segnalazione adottato è conforme alla normativa vigente e garantisce la massima tutela delle persone segnalanti.

Le segnalazioni possono essere inviate al soggetto esterno attraverso i canali utilizzati per il Whistleblowing e con le stesse modalità.

- **Online:** utilizzando l'apposita sezione dedicata sul sito internet.
- **Per via orale:** con sistemi di messaggistica vocale o mediante un incontro diretto

La segnalazione deve fornire una descrizione chiara dei fatti, date, luoghi, e, se possibile, prove e testimonianze.

Per le segnalazioni che riguardano la Parità di Genere **sulla piattaforma online selezionare "altro" dal menù a tendina** e occorre specificare nella descrizione **"Segnalazione Parità di Genere"**. E' possibile segnalare violazioni che riguardano i seguenti argomenti:

- Abuso Fisico o Verbale o Digitale (Molestia)
- Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa
- Mobbing
- Disparità Retributiva
- Discriminazione relativa a genere, razza, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, lingua e/o religione
- Avanzamenti di carriera
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Formazione del personale
- Non inclusività
- Sistema di Gestione Parità di Genere